

Leer

Vraag

Ontmoet

Lees

Doe

# Meerjarenbeleidsplan

2025-2028



A young man with dark curly hair is looking down at an open book on a table. A young woman with curly brown hair is smiling and looking towards the camera. They are in a library or study area with other people blurred in the background.

Troonrede van 19 september 2023:

‘De openbare bibliotheek op zoveel mogelijk plaatsen terugbrengen, als plek waar mensen kunnen lezen, leren en elkaar ontmoeten.’





## Inhoudsopgave

Inleiding en voorwoord	5
Missie en Visie	6
Kaders:	
- Kernfuncties	8
- Netwerkagenda	9
- Sustainable Development Goals	10
Omgevingsanalyse	12
Doelgroepen en bereik	14
De plannen voor beleidsperiode 2025 – 2028	15
Relatie met de gemeente en het gemeentelijk beleid	24
Financiën	24
Organisatie/het team	25
Slot	26





# Inleiding & voorwoord

*“Een bibliotheek is een investering in het menselijk kapitaal van de stad”*

*(Francine Houben, architect)*

Het bruist in de bibliotheek! De bieb is volop in beweging. Je kunt er lezen, leren, ontwikkelen en mensen ontmoeten. Naast de gebruikelijke bezoekers die van lezen en literatuur houden, komen er steeds meer mensen die hun Nederlandse taal en andere basisvaardigheden willen verbeteren om beter mee te kunnen doen in de samenleving. De bibliotheek is toegankelijk en laagdrempelig, en bereikt het grootste en meest diverse publiek van alle culturele instellingen!

Dit meerjarenbeleidsplan (MJB) is gemaakt na gesprekken met medewerkers, vrijwilligers, de raad van toezicht van de bibliotheek, beleidsmedewerkers van de gemeente Nijkerk en maatschappelijke partners. Juist nu is het van belang om vooruit te kijken: vanaf 2025 investeert de overheid extra in gemeentelijke bibliotheken en moet in elke gemeente een toekomstbestendige bibliotheek aanwezig zijn (de zogenaamde zorgplicht).

Samenwerken is belangrijk om echt verschil te kunnen maken. Dat vraagt om een gezamenlijke ambitie, geduld, investeren in relaties, veerkracht en accepteren dat belangen soms verschillen. Dit heeft invloed op onze werkprocessen en vraagt wat van onze medewerkers. Plannen maken, uitvoeren, evalueren, bijstellen, leren en verbeteren. Er mag ruimte zijn voor experiment en leren door te doen.

In de komende jaren willen we meer mensen die nog niet naar de bibliotheek komen, uitnodigen om ons beter te leren kennen: de bibliotheek is er voor iedereen. We gaan ook werken aan impactmanagement: wat is het effect van ons werk en hoe meten we dat?

De gemeente Nijkerk werkt aan een integraal sociaal beleid met cultuur als belangrijk onderdeel voor een gezond en actief leven. Cultuur helpt bij ontspanning, veerkracht en zelfredzaamheid. Samen met de gemeente en lokale partners geven we dit de komende jaren verder vorm.

Ik wens je veel leesplezier!

Laura Koppenberg  
Directeur-bestuurder



# Van visie naar uitvoering

Terugkijkend op het vorige meerjarenbeleidsplan en de ontwikkelingen in sector en samenleving, hebben we onze missie en visie aangescherpt.

## Missie

*De bibliotheken in Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen zijn er voor iedereen die wil lezen, leren, ontmoeten en ontspannen. Wij bieden informatie, inspiratie en een gezellige, warme plek waar iedereen welkom is en zich thuis mag voelen. Onze mensen zijn behulpzaam en vriendelijk en helpen je graag verder. Zo stimuleren we zelfredzaamheid en zorgen we ervoor dat iedereen kan meedoen in de samenleving van Nijkerk.*



## Visie

*Volgende basisvaardigheden zijn heel belangrijk om mee te kunnen doen in de steeds ingewikkelder wordende maatschappij. Dit gaat niet alleen over taal of rekenen, maar ook over digitale vaardigheden en kennis over burgerschap en democratie. Zo kun je zelfredzaam zijn en, als je dat wilt, actief deelnemen aan de samenleving. Het helpt je om je verbonden te voelen met de plek waar je woont en leeft. Bibliotheek Nijkerk wil hierbij helpen door een gids en inspiratiebron te zijn in de grote hoeveelheid informatie die beschikbaar is. We hebben een rijke collectie en bieden een breed scala aan activiteiten.*



# Kernfuncties

## Wettelijke taken en zorgplicht

De vijf functies van de Bibliotheek:

- ter beschikking stellen van kennis en informatie
- bieden van mogelijkheden tot ontwikkeling en educatie
- bevorderen van lezen en het laten kennismaken met literatuur
- organiseren van ontmoeting en debat
- laten kennismaken met kunst en cultuur

Vanaf 2025 komt er een zorgplicht voor bibliotheken. Dat betekent dat er in elke gemeente een toekomstbestendige bibliotheekvoorziening aanwezig moet zijn binnen redelijke afstand voor inwoners.

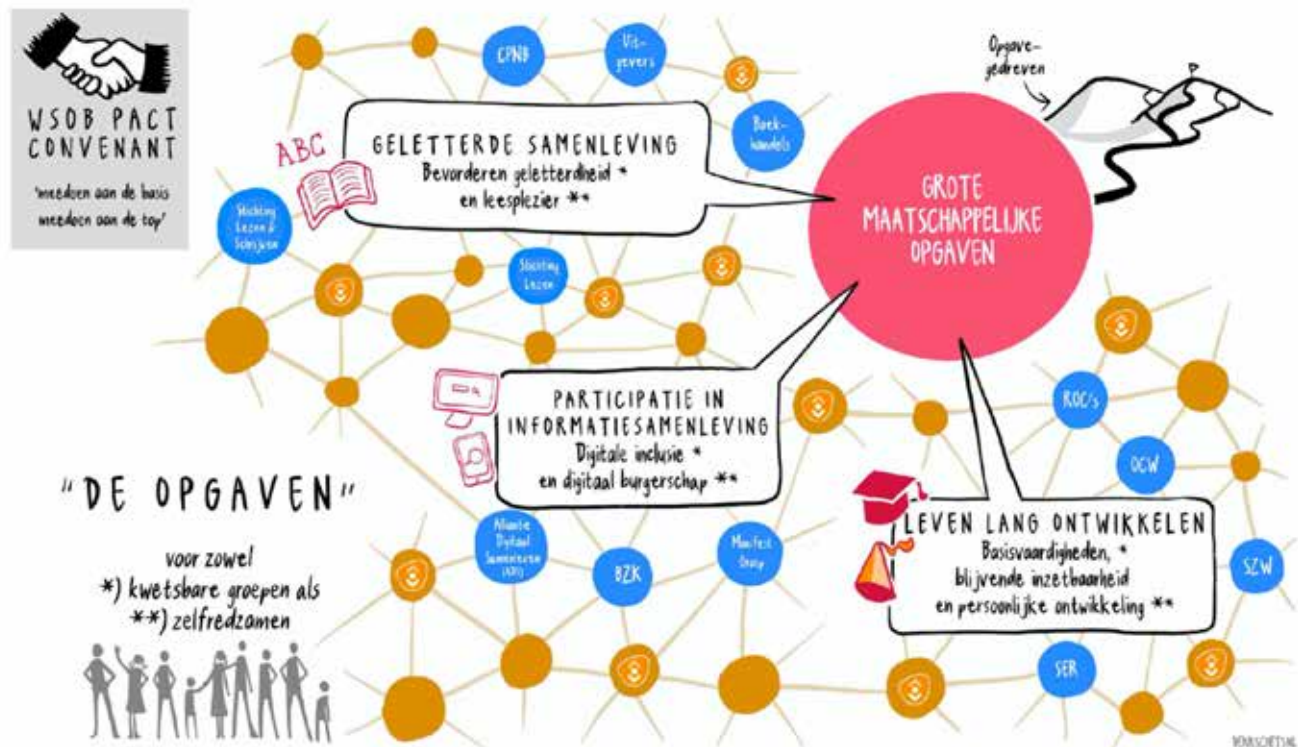
Het is bij het schrijven van dit plan nog niet duidelijk hoe dit wordt uitgewerkt en wat dit voor gemeente en bibliotheek betekent.





# Netwerkagenda

De bibliotheeksector heeft haar strategische agenda uitgewerkt in de 'netwerkagenda'. Hierin staan de drie maatschappelijke opgaven waar de bibliotheeksector een bijdrage aan wil leveren. Deze opgaven zijn verweven in de lokale ambities van de bibliotheken in Hoevelaken, Nijkerk en Nijkerkerveen.



# Aansluiten bij de Sustainable Development Goals, 17 doelen van de Verenigde Naties om de wereld een betere plek te maken

We dragen met ons werk in Nijkerk op lokale schaal bij aan wereldwijde duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties (uit 2015), we denken vooral aan:

- **SDG 3:** goede gezondheid en vooral welzijn. In samenwerking met welzijnsorganisatie en aandacht voor positieve gezondheid in alle beleidsterreinen.
- **SDG 4:** kwaliteitsonderwijs. In samenwerking met scholen, voorscholen en consultatiebureaus/kinderopvang. Inzet op leesplezier in aanvulling op de rol van het onderwijs.

- **SDG 10:** ongelijkheid verminderen. Aanbod van veel verschillende vormen van ontwikkelmogelijkheden, advies, hulp en ondersteuning en de toegang tot objectieve, betrouwbare informatie.
- **SDG 16:** vrede, justitie en sterke publieke diensten. Bijdragen aan een vreedzame en rechtvaardige samenleving via toegang tot informatie, openbare dienstverlening en het bevorderen van democratisch burgerschap.

*Voor meer informatie: kijk op [www.sdg nederland.nl](http://www.sdg nederland.nl)*







# Omgevingsanalyse

De samenleving is steeds in beweging. Hier beschrijven we enkele actuele thema's die invloed hebben op ons beleid.

## De digitale kloof

De samenleving wordt steeds digitaler. Het verschil tussen mensen die de digitalisering wel of niet kunnen bijhouden, wordt groter. Digitale basisvaardigheden zijn belangrijk om mee te kunnen doen in de samenleving. Circa 2,5 miljoen mensen hebben moeite met lezen, schrijven, rekenen of het gebruik van smartphones en computers. In Nijkerk gaat het om 8% tot 10% van de inwoners. De bibliotheek speelt een belangrijke rol in het ondersteunen van mensen die hun vaardigheden willen verbeteren.

## AI (Artificial Intelligence)

Ontwikkelingen op het gebied van Artificial Intelligence gaan snel. AI kan zowel voor gebruikers als de bibliotheekorganisatie processen vereenvoudigen en verrijken. AI opent nieuwe mogelijkheden en kan dienen als een persoonlijke gids in een zee van kennis en verhalen. Verantwoord gebruik van AI vraagt echter om kennis: hoe werkt het en hoe herken je betrouwbare informatie? Hier ligt een kans voor de bibliotheek.

## Participatiesamenleving versus terugtrekkende overheid

Democratisch burgerschap betekent dat burgers actief deelnemen aan de democratie. De bibliotheek ondersteunt dit door dialoog en debat te faciliteren en educatieve programma's aan te bieden die geletterdheid en kritisch denken bevorderen. Bibliotheken werken aan inclusie en diversiteit. Dat doen ze met programma's die aansluiten bij verschillende achtergronden en perspectieven van gebruikers. Steeds vaker nemen inwoners zelf

initiatieven, bijvoorbeeld om hun wijk duurzamer te maken. Bibliotheek Nijkerk ondersteunt deze beweging met objectieve informatie en ontmoetingsplekken.

## De politieke kleur

In mei 2024 presenteerde de coalitie van PVV, VVD, BBB en NSC het hoofdlijnenakkoord 'Hoop, lef en trots'. Cultuur wordt in het akkoord niet uitgewerkt. Voor de bibliotheek betekent dit onder meer een mogelijke verhoging van de BTW op boeken, kranten en bibliotheeklidmaatschappen. De coalitie vindt een toegankelijk voorzieningenniveau belangrijk en men wil inzetten op het vergroten van de leesvaardigheid van leerlingen. De komende beleidsperiode zal duidelijk worden hoe deze beleidsbeslissingen de lokale bibliotheken beïnvloeden.

## Vergrijzing

In Nijkerk is 19,6% van de inwoners ouder dan 65 jaar. Ouderen bezoeken de bibliotheek vaak voor activiteiten zoals leesclubs, educatieve programma's en sociale bijeenkomsten. Door de vergrijzing van de bevolking veranderen de behoeften en interesses van bibliotheekgebruikers. De bibliotheek speelt in op deze veranderende behoeften en biedt programma's die aansluiten bij een ouder wordend publiek. Binnen de bibliotheek is het belangrijk om enerzijds kennis en ervaring van medewerkers goed te benutten en anderzijds jong talent aan te trekken en op te leiden.





## Ontwikkelingen in de provincie Gelderland

In Gelderland is er een hecht netwerk van samenwerkende bibliotheken. Specifieke aandachtsgebieden zijn: laaggeletterdheid, de bibliotheek als basisvoorziening, vrijheid, talentontwikkeling, kansen op de arbeidsmarkt, democratische waarden en burgerschap. Vanaf 2024 wordt door de Samenwerkende Gelderse Bibliotheken gezamenlijk gewerkt aan projecten en programma's rondom het brede thema 'kansengelijkheid'. De bibliotheken in de gemeente Nijkerk doen actief mee, werken samen en delen kennis met collega's.

## Samenwerking steeds belangrijker

De grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd vragen om samenwerking tussen overheid, organisaties en inwoners. De bibliotheek werkt al veel samen met collega-bibliotheken en andere organisaties. We willen daarnaast meer in co-creatie met inwoners aan de slag: met, door en voor de samenleving. Samenwerken is echter niet eenvoudig en vraagt om een open blik, het overbruggen van verschillen, investeren in relaties, veerkracht en bereidheid autonomie in te leveren.

## Diversiteit en inclusie

Diversiteit en inclusie, dat wil zeggen aandacht voor verschillen tussen mensen en zorgen dat iedereen er bij hoort, zijn belangrijke onderwerpen voor onze bibliotheek. We zijn een toegankelijke en gastvrije omgeving voor iedereen. We streven naar een collectie die de rijke verscheidenheid aan culturen, perspectieven en ervaringen in onze gemeenschap weerspiegelt. We zetten ons in voor gelijke toegang tot informatie en diensten, ongeacht leeftijd, geslacht, etniciteit, religie, seksuele geaardheid of fysieke capaciteiten. We willen gemeenschappen verbinden en wederzijds begrip bevorderen. In de samenstelling van ons team streven we naar een weerspiegeling van de diversiteit van de gemeenschap.

## De wijk in

We realiseren ons dat de bibliotheek niet voor iedereen een plek is waar je makkelijk binnenloopt. Daarom willen we de komende periode meer de wijken in. We willen actiever zijn in buurthuizen en wijkgebouwen. De meerwaarde van de bibliotheek zit niet alleen in onze gebouwen, maar ook en vooral in onze deskundige medewerkers, vrijwilligers, programma's en activiteiten. Die willen we dichtbij brengen. De bieb wil daar zijn waar de mensen zijn.

## Positieve gezondheid

Het begrip 'positieve gezondheid' heeft in Nijkerk veel aandacht. De stip op de horizon is een gezonde Nijkerkse generatie in 2040: een generatie van weerbare, vitale mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. Welzijn, cultuur, zorg, onderwijs, gemeente en inwoners werken hier samen aan. De bibliotheek vervult hierin een belangrijke rol door voorlichting en informatie, ontmoeting, eenzaamheidsbestrijding, toegankelijke cultuur, hulp en ondersteuning aan inwoners.

## Het bedrijfsleven

Nijkerk kent een sterk bedrijfsleven. Voor de komende beleidsperiode willen we meer verbinding zoeken, bijvoorbeeld bij het signaleren en terugdringen van laaggeletterdheid op de werkvloer. Andere mogelijke samenwerkingen zijn netwerkbijeenkomsten, kennisdeling door ondernemers aan inwoners, loopbaantrajecten en/of sollicitatiebegeleiding, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt matchen aan lokale werkgevers, sponsoring of de bieb als proeftuin voor nieuwe technologie. We gaan deze mogelijkheden verkennen.

# Doelgroepen en bereik

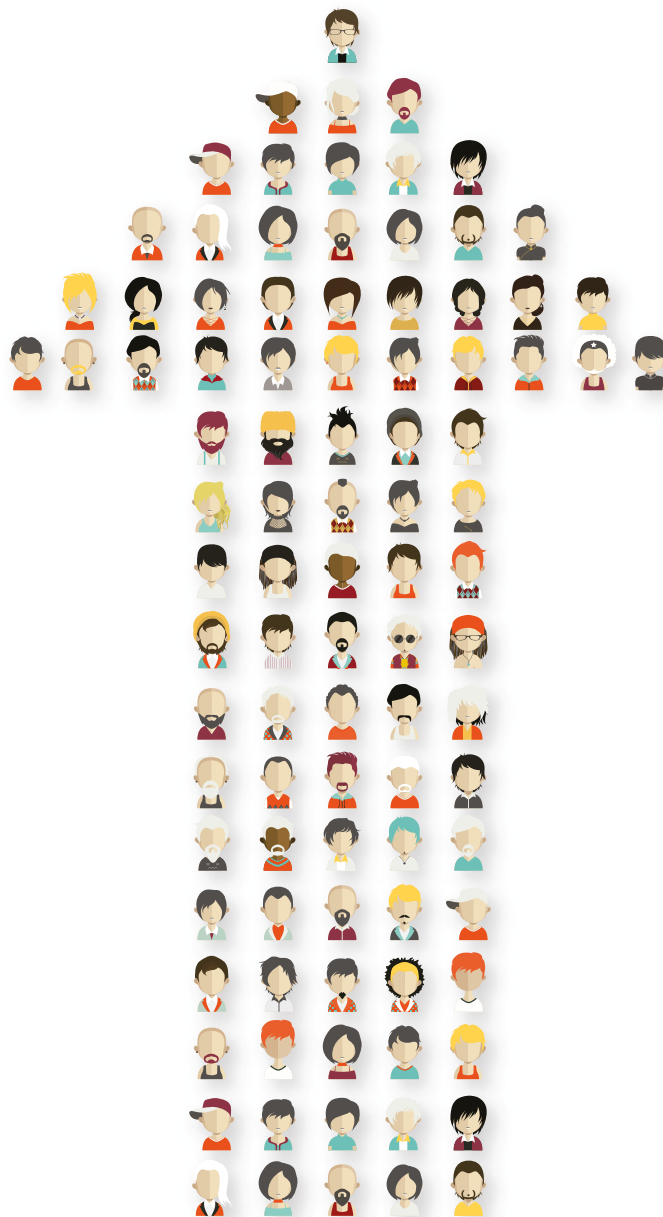
We streven naar een breed aanbod van diensten en activiteiten voor iedereen. Tegelijkertijd kunnen we niet alles doen en is enige houvast belangrijk voor het bepalen van een vaste koers en richting. Komende jaren willen we ons (potentiële) publiek beter leren kennen. We richten ons op een breed publiek in alle drie de vestigingen en willen onze activiteiten nog beter afstemmen op de behoeften.

De doelgroepen zijn:

- Jeugd en jongeren (0-18)
- Jonge gezinnen
- Senioren
- NT2 (anderstaligen, Nederlands als tweede taal)
- NT1 (Nederlands als eerste taal)

De komende jaren willen we dieper ingaan op de leefstijl en het gedrag van specifieke subgroepen zodat we ons aanbod nog beter kunnen afstemmen.

In Nijkerk is ongeveer 25% van de inwoners lid van de bibliotheek. Dit betekent dat 75% geen lid is. We willen graag weten waarom dat zo is en hoe we deze mensen kunnen laten zien wat de bibliotheek te bieden heeft. In de komende periode gaan we uitzoeken hoe we dit het beste kunnen aanpakken.





# De plannen voor Nijkerk, Nijkerkerveen en Hoevelaken - Beleidsperiode 2025 - 2028

Gezien bovenstaande ontwikkelingen komen we voor de bibliotheken in Hoevelaken, Nijkerk en Nijkerkerveen tot de volgende ambities.

## Inzet op maatschappelijke thema's

### GELETTERDE SAMENLEVING

- Doorontwikkeling 'de Bibliotheek op school' en Boekstart
- Het belang van onze collectie: van collectie naar connectie
- Programma 'Ga je mee op Leesavontuur?' voor alle kinderen in de gemeente Nijkerk

### PARTICIPATIE IN DE INFORMATIESAMENLEVING

- Doorontwikkeling Informatiepunt Digitale Overheid (IDO)
- Uitbouwen Infoplein/Oefenplein
- Versterking DigiTaalhuis
- Meer naar buiten: de wijk in

### EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

- Versterking programmering/activiteiten
- Ontwikkelen programma's rond positieve gezondheid/vitale samenleving
- Young leadership programma opzetten:
  - activiteiten speciaal voor jongeren
  - samenwerken met bedrijfsleven en onderwijs om leer- en loopbaankansen te vergroten

### STERKE, TOEGANKELIJKE EN AANTREKKELIJKE VOORZIENINGEN

- Een goede financiële basis en organisatie
- Herinrichting van de bibliotheek in Nijkerk volgens het 'third place' concept
- Deelnemen aan de ontwikkeling van een nieuw dorps huis in Hoevelaken
- Verder ontwikkelen van het dorps huis in Nijkerkerveen



**BOEKENWEEK VAN JONGEREN**  
CHECK ONZE BOEKENTIPS OP  
@BOEKENWEEKVANJONGEREN

**BESTE BOEK VOOR JONGEREN 2023**  
ZAKENWISSE EN HILFERS  
15 t/m 24 SEPTEMBER 2023

**BESTE BOEK VOOR JONGEREN 2023**  
ZAKENWISSE EN HILFERS  
15 t/m 24 SEPTEMBER 2023

15 T/M 24 SEPTEMBER 2023  
**BOEKENWEEK VAN JONGEREN**  
CHECK ONZE BOEKENTIPS OP  
@BOEKENWEEKVANJONGEREN



**BESTE BOEK VOOR JONGEREN 2023**  
ZAKENWISSE EN HILFERS  
BOEKENWEEK VAN JONGEREN  
15 T/M 24 SEPTEMBER 2023  
@BOEKENWEEKVANJONGEREN  
BEZIEK OP TIKTOK



# GELETERDE SAMENLEVING

*‘van collectie naar connectie’*

## **Doorontwikkeling ‘de Bibliotheek op school’ en Boekstart**

In het landelijke programma ‘Bibliotheek Op school’, afgekort dBos, werken leesconsulenten van de bibliotheek samen met leerkrachten om de taalontwikkeling, het leesplezier en de mediawijsheid van kinderen te verbeteren. Leesconsulenten zorgen voor een frisse, actuele collectie boeken die past bij de school. In de gemeente Nijkerk streven we naar samenwerking met alle scholen, peuterspeelzalen en kinderopvanglocaties. Het onderwijs is verantwoordelijk voor het leren lezen. De bibliotheek helpt door leesplezier te stimuleren. Samen zorgen we ervoor dat kinderen beter leren lezen.

## **Het belang van onze collectie: van collectie naar connectie**

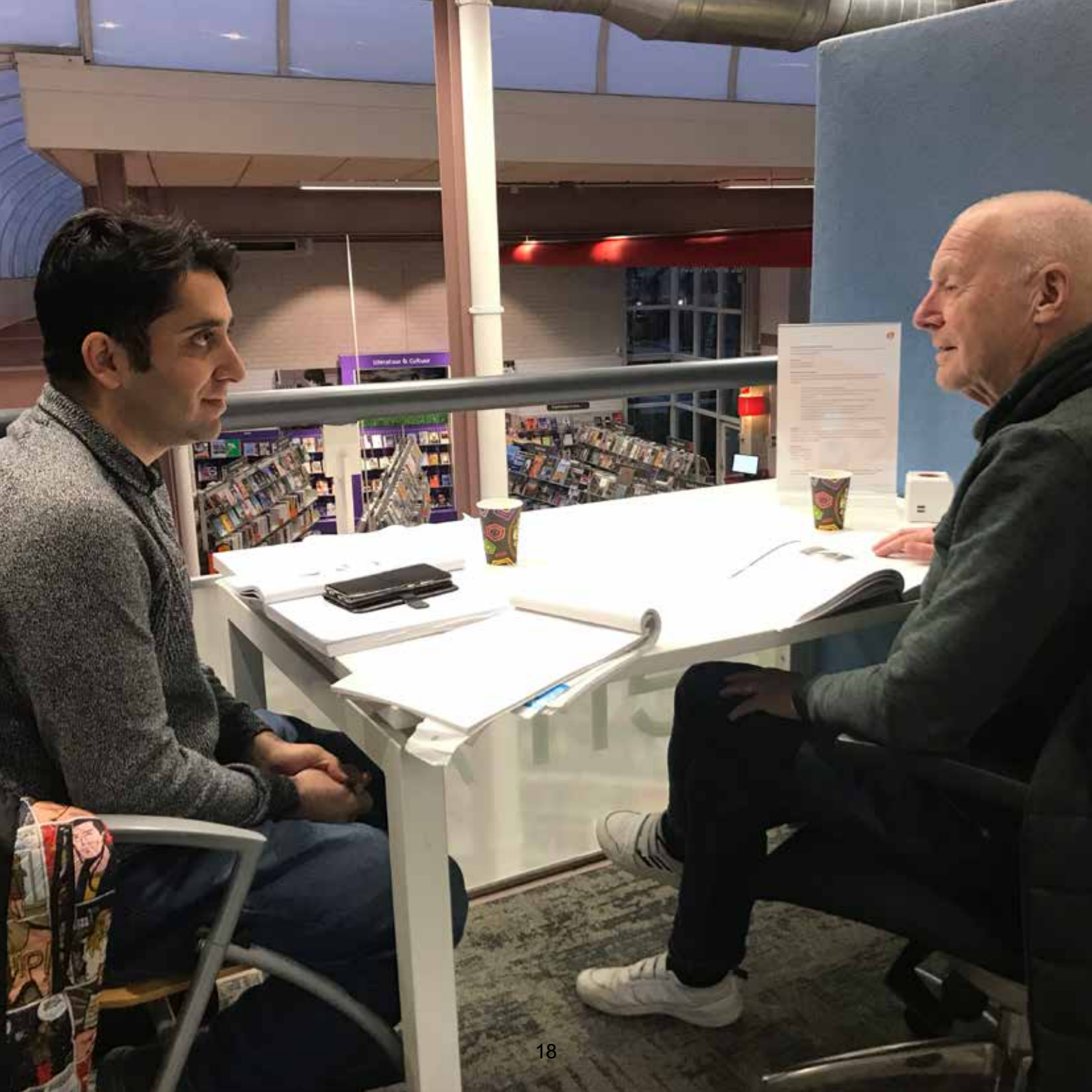
Onze collectie vormt het hart van onze bibliotheek. We willen laten zien hoe boeken – fysiek en digitaal – mensen verrijken en aansluiten bij onze activiteiten en programmering. Het is belangrijk dat we blijven investeren in een breed en divers aanbod van boeken, tijdschriften, films, muziek en digitale bronnen. We willen dat onze collectie een weerspiegeling is van de gemeenschap die we bedienen, met aandacht voor verschillende

perspectieven, culturen en ervaringen. Steeds meer mensen lezen digitaal en minder op papier. Toch kennen nog niet alle leden de mogelijkheden van de online bibliotheek. Daar werken we aan. Ook mensen die geen lid zijn van de bibliotheek willen we aantrekken met ons aanbod. De bieb mag een plek zijn voor ontmoeting, informatie en inspiratie. We willen onze collectie beter onder de aandacht brengen door die op een moderne en aantrekkelijke manier te tonen en door samen te werken met lokale boekhandels.

## **Programma ‘Ga je mee op Leesavontuur?’ voor alle kinderen in de gemeente Nijkerk**

De leesvaardigheid van Nederlandse jongeren is de laatste tijd flink gedaald. Dat blijkt uit het internationale PISA-onderzoek. PISA meet elke drie jaar de kennis en vaardigheden van 15-jarigen in Europa, waaronder hun leesvaardigheid. Nederland scoort niet goed op dit gebied. Dit laat zien hoe belangrijk het is om extra aandacht te besteden aan leesbevordering en plezier in lezen. De bibliotheek wil de komende jaren een leesprogramma in Nijkerk opzetten. We willen samen met de gemeente en scholen werken aan een programma voor alle kinderen van 0 tot 18 jaar. Ons doel is om een generatie te creëren die goed kan lezen en graag leest.

Inleven Plezier  
Prikkelen Verbeelding  
Inspiratie Focus Leuk **LEZEN**  
Empathie Weerbaar Woordenschat  
Rust Ontwikkelen Dromen Fantasie



# PARTICIPATIE IN DE INFORMATIESAMENLEVING

*‘De missie van het DigiTaalhuis is om iedereen die wil werken aan taal-, reken- en/of digitale vaardigheden, verder te helpen met passend aanbod’*

## Doorontwikkeling IDO

Bij het IDO, het Informatiepunt Digitale Overheid, kunnen inwoners vragen stellen over de digitale overheid. In Nijkerk werken de bibliotheek, de gemeente, Sigma welzijnswerk en andere partners samen om dit invulling te geven. Het is onderdeel van het Infoplein/Oefenplein. We merken dat het IDO steeds meer een algemeen informatiepunt wordt voor verschillende vragen.

## Uitbreiding Infoplein/Oefenplein

Op het Infoplein/Oefenplein bieden de Bibliotheek, Sigma Welzijnswerk, SeniorWeb en de OV-ambassadeurs hun diensten aan. We breiden dit de komende jaren verder uit met meer partners.

## Versterking DigiTaalhuis

In Nijkerk speelt de bibliotheek een belangrijke rol in het DigiTaalhuis. In 2024 kreeg het DigiTaalhuis een vierjarig kwaliteitscertificaat. Het DigiTaalhuis helpt mensen die willen werken aan hun taal-, reken-

en digitale vaardigheden. Dit gebeurt samen met lokale en regionale partners. Het DigiTaalhuis richt zich zowel op Nederlanders als op anderstaligen die ondersteuning nodig hebben. Door onder andere toenemende migratie en meer aandacht voor laaggeletterdheid groeit de vraag naar ondersteuning van het DigiTaalhuis. De beschikbare middelen zijn niet genoeg voor deze groei en de brede aanpak die nodig is. Dit vraagt om aandacht in de komende beleidsperiode.

## Meer naar buiten: de wijk in

Ook kijken we of we informatiepunten in wijken en buurten kunnen opzetten om mensen te bereiken die niet naar de bibliotheek komen.

Digitaal Uitdaging  
burgerschap Online  
Informatiesamenleving Social media  
MEEDOEN  
Wegwijzer  
Vaardigheden  
Computer-cursus  
IDO  
Digital native  
Internet  
Nepnieuws





# EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN

*‘Specifieke aandacht geven we de komende periode aan het thema ‘positieve gezondheid’*

## **Versterking programmering/activiteiten**

Op onze drie bibliotheeklocaties willen we een breed aanbod aan activiteiten bieden. Dit doen we door samen te werken met verschillende lokale partners, zoals de VUN (Volksuniversiteit Nijkerk), Sigma, SeniorWeb, UVV, lokale schrijvers, sprekers, artiesten en kunstenaars. Onze evenementen zoals het Zondagmiddagpodium en de Zomerconcerten zijn populair en trekken veel bezoekers. De komende tijd willen we extra aandacht besteden aan de thema's 'actief burgerschap' en 'positieve gezondheid'. We werken samen met Sigma welzijnswerk en zorgpartijen verder aan programma's rond positieve gezondheid. Ook willen we de programmering voor jeugd en jongeren uitbreiden en kijken of we daar een vaste financieringspartner voor kunnen vinden.

## **Ontwikkelen programma's rond positieve gezondheid/vitale samenleving**

De gemeente Nijkerk vindt het belangrijk dat inwoners gezond en actief blijven. Cultuur speelt hierbij een rol. De bibliotheek wil cultuur, zorg, welzijn, beweging en sport beter met elkaar verbinden. Een gezonde levensstijl helpt inwoners om veerkrachtig te blijven, bewust

keuzes te maken en actief deel te nemen aan de samenleving.

## **Young Leadership programma opzetten**

OKO staat voor Opgroeien in een Kansrijke Omgeving. Dit programma helpt gemeenten om jongeren gezond en gelukkig op te laten groeien. We willen onderzoeken of we een young leadership programma kunnen opzetten met partners zoals het jeugd- en jongerenwerk en de scouting. Zo'n programma helpt jongeren om hun passie te vinden, zelfvertrouwen te krijgen en hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Op deze manier wordt de kans verkleind dat jongeren in de problemen komen.









# STERKE, TOEGANKELIJKE EN AANTREKKELIJKE VOORZIENINGEN

*‘De Bibliotheek kun je zien als ‘derde plek’  
naast je huis en werk of school:  
de huiskamer van stad of dorp’*

## **Een goede financiële basis en organisatie**

Om ervoor te zorgen dat de bibliotheek goed blijft functioneren, is het belangrijk om een goede financiële basis te hebben. Dat betekent onder meer plezierige gebouwen, veilige ICT-systemen en voldoende professionele medewerkers voor onze wettelijke taken. Na jaren van bezuinigingen krijgt de bibliotheek meer geld van de landelijke overheid. Dit betekent echter niet automatisch dat we een sterke lokale begroting hebben, omdat de gemeente ook keuzes moet maken. We zijn in gesprek met de gemeente om ervoor te zorgen dat de subsidie voor de bibliotheek op een goede manier wordt geregeld. Zo kunnen we een sterke en flexibele organisatie blijven die goed kan inspelen op de behoeften van de samenleving.

## **Herinrichting van de bibliotheek in Nijkerk volgens het ‘third place’ concept**

De bibliotheek in Nijkerk is de grootste vestiging met de meeste boeken en activiteiten. We delen het gebouw met Sigma Welzijnswerk, de Speeltoeek en UVV (de vrijwilligerscentrale), en werken veel samen. In de komende jaren willen we de bibliotheek in Nijkerk verbouwen volgens het ‘third place’ concept. De bieb als ‘derde plek’ naast je woning en werk/school, waar je graag komt om te ontspannen. Dit betekent dat we een gezellige sfeer willen creëren met een mooie collectie, lekkere

koffie en veel werkplekken. De verbouwing in Nijkerk is gepland voor 2025/2026.

## **Deelnemen aan de ontwikkeling van een nieuw dorpshuis in Hoevelaken**

De bibliotheek in Hoevelaken zit nu in een gebouw dat dringend aan renovatie toe is. Omdat er plannen zijn voor een nieuw dorpshuis waarin de bibliotheek ook een plaats krijgt, worden er geen grote investeringen meer gedaan in het huidige gebouw. Het bestuur van de bibliotheek werkt samen met de toekomstige bewoners van het nieuwe dorpshuis, zoals jeugd- en jongerenwerk Blits, huisartsen, het bestuur van De Stuw en de horeca. We verwachten dat het nieuwe Dorpshuis in 2027 haar deuren opent.

## **Verder ontwikkelen van het dorpshuis in Nijkerkerveen**

In Nijkerkerveen bevindt de bibliotheek zich in dorpshuis 't Veense Hart, samen met een school, kinderopvang en een restaurant. Daardoor bereiken we meer mensen.

We organiseren steeds vaker activiteiten met en voor de lokale gemeenschap en betrekken inwoners bij wat er in het dorpshuis gebeurt. Er worden nieuwe woningen gebouwd en nieuwe inwoners willen we straks ook graag in het dorpshuis zien.

# Relatie met de gemeente en het gemeentelijk beleid

In de komende jaren blijven *meedoen, educatie en leefbaarheid* belangrijke onderwerpen voor de gemeente Nijkerk. Deze thema's zijn ook belangrijk voor de bibliotheek. We volgen het gemeentelijke beleid, dat beschreven staat in de 'Ontwikkelagenda – Samen wonen, samen werken, samen leven'. In deze agenda staan acht maatschappelijke doelen waar de gemeente Nijkerk zich de komende jaren op wil richten.

1. Alle inwoners doen mee en horen erbij.
2. Mensen hebben een bodem in hun bestaan.
3. Een thuis voor iedereen!
4. We delen de ruimte eerlijk en optimaal.
5. Een bloeiende economie in een vitale samenleving.
6. Duurzaamheid is onze sleutel naar de toekomst.
7. Een veilige samenleving maken we samen.
8. Hoe maken we het samen mogelijk?

## Impactmanagement

Doe je de goede dingen? Hoe weet je dat en hoe meet je dat? We werken aan een manier om te meten of onze activiteiten effect hebben en hoe we kunnen verbeteren. Samen met de gemeente kijken we hoe we onze rapportages, die nu vooral uit cijfers bestaan, kunnen aanvullen met informatie over de impact op de samenleving. We willen leren van succesvolle methodes van andere bibliotheken.

# Financiën

De bibliotheek draait voornamelijk op gemeentelijke subsidie. We proberen minder afhankelijk te zijn van dit gemeentegeld door zelf meer inkomsten binnen te halen, bijvoorbeeld met de verkoop van kaartjes voor activiteiten. Tegelijkertijd willen we dat de bibliotheek een betaalbare plek blijft.

Soms krijgen we eenmalig extra geld voor bijzondere projecten, zoals het IDO en het Infoplein/Oefenplein. Dit helpt ons om nieuwe dingen op te zetten, maar zulke financiering is niet altijd stabiel omdat het geld na een tijdje opraakt. De activiteiten voortzetten is dan lastig en vaak alleen mogelijk door met andere activiteiten te stoppen. Tijdelijk geld gaat bovendien gepaard met aanzienlijke administratie op het gebied van monitoring en verantwoording. Tegelijkertijd is projectgeld hard nodig om te kunnen blijven vernieuwen. We blijven zoeken naar een werkbare balans.

Nadat er de laatste jaren regelmatig moest worden bezuinigd, komt er vanuit de landelijke overheid meer subsidie voor bibliotheken beschikbaar. Maar dat betekent niet altijd dat er lokaal ook meer geld beschikbaar komt. Sommige gemeenten, waaronder ook Nijkerk, moeten bezuinigen. Dit kan invloed hebben op het geld dat de bibliotheek krijgt. Het is belangrijk dat we een goede relatie hebben met de gemeente **en dat we gezamenlijk het goede gesprek voeren over de rol van de bibliotheek in de gemeenschap**. Daar steken we energie in.

We willen beter duidelijk kunnen maken wat de waarde is van de bibliotheek voor inwoners en de gemeenschap. Dit helpt ons en de gemeente om de juiste keuzes te maken.



# Organisatie/het team

Stichting Bibliotheken Gemeente Nijkerk heeft circa 10,5 fte. Deze vaste medewerkers werken in drie teams:

- 1) Front office, collectie en programmering
- 2) Educatie (0-18)
- 3) Basisvaardigheden (18+)

Ontwikkeling en groei is voor ons een speerpunt. Elke medewerker wordt gestimuleerd zich te blijven

ontwikkelen. Hier wordt budget voor gereserveerd en er is een opleidingsplan.

Daarnaast werken bij ons ongeveer 180 vrijwilligers in uiteenlopende rollen en functies. Zonder de enorme inzet van al deze vrijwilligers zou de bibliotheek niet zo veel kunnen doen en zo veelzijdig kunnen zijn. De komende jaren blijven we investeren in onze vrijwilligers. Dat doen we onder meer door een actief vrijwilligersbeleid en het organiseren van regelmatige ontmoetingsmomenten, kennisdeling en trainingen.





# Tot slot

**2025-2028**

We staan aan het begin van een nieuwe beleidsperiode. De bieb is en blijft volop in beweging. Dit meerjarenbeleidsplan is daarom een levend document. Het geeft richting, maar biedt ook ruimte voor aanpassingen en nieuwe inzichten. We blijven in gesprek met onze samenwerkingspartners en de gemeenschap om samen de bibliotheek van de toekomst vorm te geven. Want alleen samen maken we van de bibliotheek een plek waar iedereen zich welkom voelt, kan leren, groeien en verbinden.

We dachten er even aan om dit slotwoord door een computer te laten schrijven. Dit zou het resultaat zijn geweest: *“In de komende jaren willen we onze bibliotheek veranderen in een plek waar leren, vragen stellen, ontmoeten, lezen en actief deelnemen samen komen. We bouwen voort op onze geschiedenis als bewaarders van kennis en cultuur, en gaan nieuwe technologieën gebruiken om nieuwe mogelijkheden te ontdekken. Samen met onze gemeenschap gaan we leerzame ervaringen bieden, vragen beantwoorden, diversiteit verwelkomen, een grote collectie boeken bieden die nieuwsgierig maakt, en iedereen actief bij onze activiteiten betrekken. Zo maken we een bibliotheek die meer is dan alleen een plek met informatie, maar een levendig centrum van kennis, gemeenschap en creativiteit waar iedereen welkom is om te groeien en zich te ontwikkelen.”*

Deze AI-tekst laat zien wat technologie vandaag de dag kan.

We hebben ook onze medewerkers gevraagd wat zij zien als de bibliotheek van de toekomst. Hun antwoorden: *huiskamer, meer medewerkers en vrijwilligers, multifunctionele gebouwen, breder en meer aanbod activiteiten, meer boeken, minder boeken, veel werkplekken in de bieb, bieb als middelpunt van de samenleving, geen drempels meer, samenwerken met partners, ruimere openingstijden (avond/weekend), dicht bij samenleving, waar analoog en digitaal samenkomen, makersplaatsen, 3D, live science, loungebanken, catering, koffiehoeke, mogelijkheden om te leren en..... artificial intelligence.*

**En zo is de cirkel rond.  
Op naar de toekomst!**



# Bibliotheek van de toekomst

Gegenerereerd met AI

# de Bibliotheek



## Gemeente Nijkerk

Stichting Bibliotheken Gemeente Nijkerk  
Frieswijkstraat 99 | 3861 BK Nijkerk | T 033 - 245 00 14  
Meerveldlaan 22 | 3871 ED Hoevelaken | T 033 - 253 54 20  
Van Noortstraat 36 | 3864 EV Nijkerkerveen | T 033 - 750 16 81  
[www.bibliotheeknijkerk.nl](http://www.bibliotheeknijkerk.nl)



@BibliotheekNijkerkHoevelaken



@biebgemeentenijkerk



Bibliotheek Nijkerk - Hoevelaken - Nijkerkerveen



Bibliotheek Nijkerk